



陕西地矿集团有限公司  
SHAANXI GEOLOGY AND MINING GROUP CO., LTD.



# 2024 | 环境、社会 和治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

# 目录

董事长致辞	01
走进陕西地矿集团	03
ESG管理	08
责任聚焦	11
专题一	
深耕地质主业强根基，勇担时代使命启新程	
专题二	
加速传统产业迭代升级，培育新兴产业蓄势增能	
专题三	
筑牢地灾防治技术保障，应急救援彰显责任担当	

展望2025	51
关于本报告	52
指标索引	53
意见反馈表	54

治理篇	
01 稳健经营 打造一流地矿	
党建引领发展	21
规范公司治理	24
严守合规底线	25
强化创新驱动	27

环境篇	
02 低碳环保 发展绿色地矿	
坚持绿色勘查	31
加强环境管理	34
贡献生态治理	35
倡导低碳理念	36

社会篇	
03 以人为本 共创美好地矿	
坚守安全底线	39
心系员工发展	42
助力乡村振兴	47
共享和美社区	47
力行慈善公益	49



## 董事长致辞

2024 年，是充满挑战与考验的一年，也是蹄疾步稳向前的一年。面对错综复杂的国内外形势和艰巨繁重的改革发展任务，陕西地矿集团上下团结一心、承压奋进、克难前行，取得了不凡的工作成绩，开创了高质量发展新局面。

**这一年，我们坚持稳中有进，成就“百亿地矿”。**坚持把发展作为第一要务，全力以赴开拓市场、抢抓机遇，加快进度推实体、强基础，聚焦主业加大投资、增强动力。“北跨西进”战略取得实质性进展，地矿经济高质量发展取得新成就，经营收入首次突破百亿大关，圆满达成广大干部职工长久以来的共同期盼。

**这一年，我们科学谋划方向，擘画一流蓝图。**胜利召开第二次党代会，确立了到“十五五”末“建成国内一流地勘企业”的目标愿景和“12158”总体发展战略体系，进一步明确了当前至“十五五”末的总体发展思路，为集团长远发展制定了“作战图”，吹响了“冲锋号”。

**这一年，我们筑守安全防线，践行绿色发展。**严格落实安全生产责任制，持续完善风险防控与应急管理体系，深入排查隐患、开展警示教育及实战演练，圆满实现“零事故”目标。同时，积极响应“双碳”战略，全面推行绿色勘查与技术标准，强化全过程环境管控，深度参与秦岭生态修复与灾害治理，致力推动资源开发与生态和谐统一。

**这一年，我们聚焦改革创新，提高治理效能。**扎实推进国企改革，超额完成年度目标，任务总体完成率达 87.1%。聚焦主责主业，优化资源配置，成立科学技术协会，构建“一委一协一院”体系。全年科研投入 9600 万元，实施项目 90 余项，新增高新技术企业、瞪羚企业等共 9 户，获授权专利 27 项、软著 17 件，参与制定国家标准 1 项，多项成果获省级政策支持。

**这一年，我们凝聚人才力量，共建和谐社会。**践行“人才是第一资源”理念，依法保障员工权益，健全职业发展及培训体系，持续优化薪酬福利与激励政策，提升员工获得感、幸福感与归属感。积极履行社会责任，助力区域发展，聚焦教育帮扶、防灾减灾和乡村振兴等领域，扎实推进公益事业，传递地矿温度、彰显国企担当。

**这一年，我们坚持党建引领，弘扬新风正气。**坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。我们始终将党建引领贯穿集团改革发展的全过程，积极开展党纪学习教育，进一步增强广大党员干部政治意识、规矩意识、纪律意识，转变工作作风。同时，深入推进党支部标准化、规范化建设，提升基层党建质量，强化基层组织战斗堡垒作用，为集团发展持续赋能。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2025 年是全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神的重要之年，也是“十四五”规划收官之年，我们要立足百亿地矿新起点，坚定发展信心、保持战略定力，扎实推进“12158”总体发展战略，坚持“技术服务+实体产业”双轮驱动，持续深化改革与创新，提升集团管控和现代企业治理能力，不断增强发展的内生动力与活力，以更加激昂的斗志、更加饱满的热情，乘势而上，奋楫笃行，全面推动陕西地矿集团高质量发展再上新台阶，为建成国内一流地勘企业接续奋斗！

陕西地矿集团有限公司党委书记、董事长

任永安



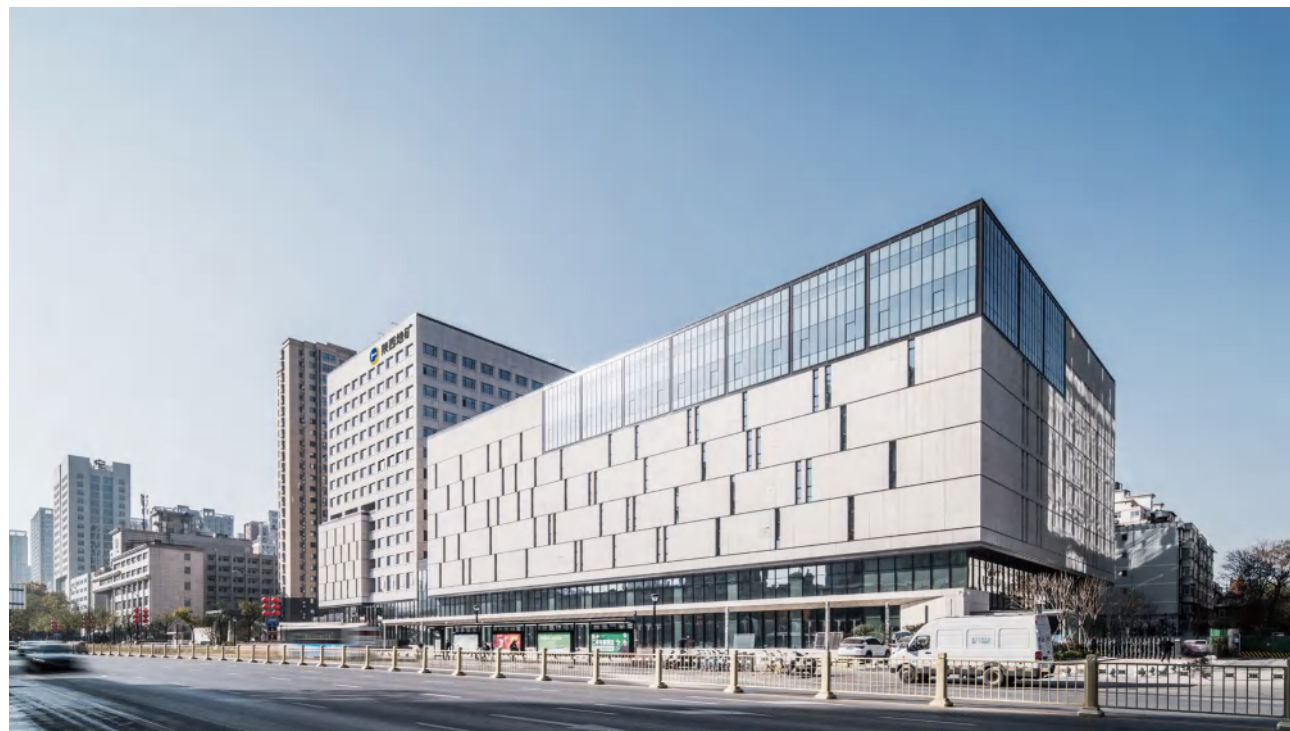
## 走进陕西地矿集团

### 公司概况

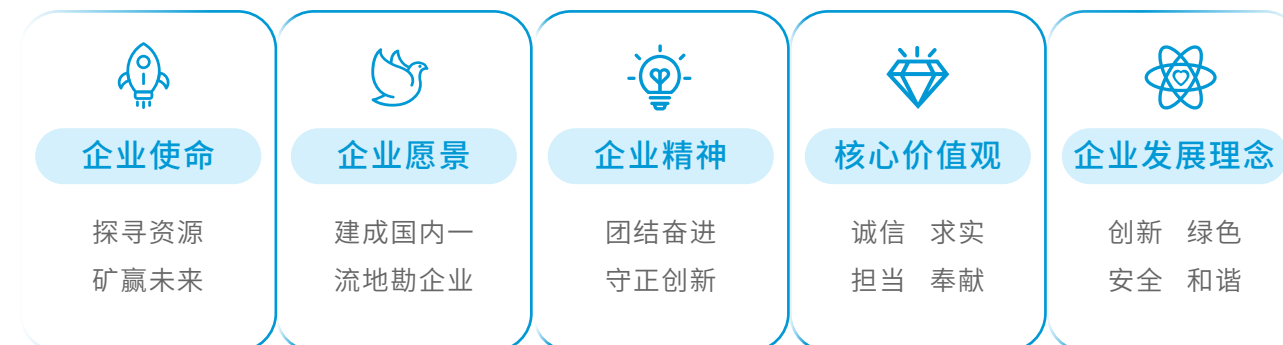
陕西地矿集团有限公司（以下简称“陕西地矿集团”）是经陕西省人民政府批准，于2009年2月由原“陕西省地矿局（1953年建局）”整体改制转企的国有大型地勘企业。下属二级子公司25户，在职员工5230余人，其中专业技术人员2290余人。

陕西地矿集团是陕西省“历史最久、规模最大、专业门类最齐全”的综合性地勘企业，先后提交陕西各类大、中型矿床294处，科研成果469项。发现并勘探了陕北大部分煤炭资源、金堆城钼矿、小秦岭金矿、太白金矿、旬阳汞锑矿等资源；参与了三峡、三门峡、丹江等大型水电项目，成昆、襄渝、青藏等铁路项目。先后获得地质找矿功勋单位、国家科技进步一等奖、地质找矿一等奖、全国工人先锋号等荣誉。改企以来积极融入生态文明建设，组建了全国首支建制制的省级地灾和环境应急专业队伍，作为陕西第一批省级专业应急救援队伍，纳入新时期应急管理体系，是全省地灾、环境应急抢险救援的重要技术支撑。

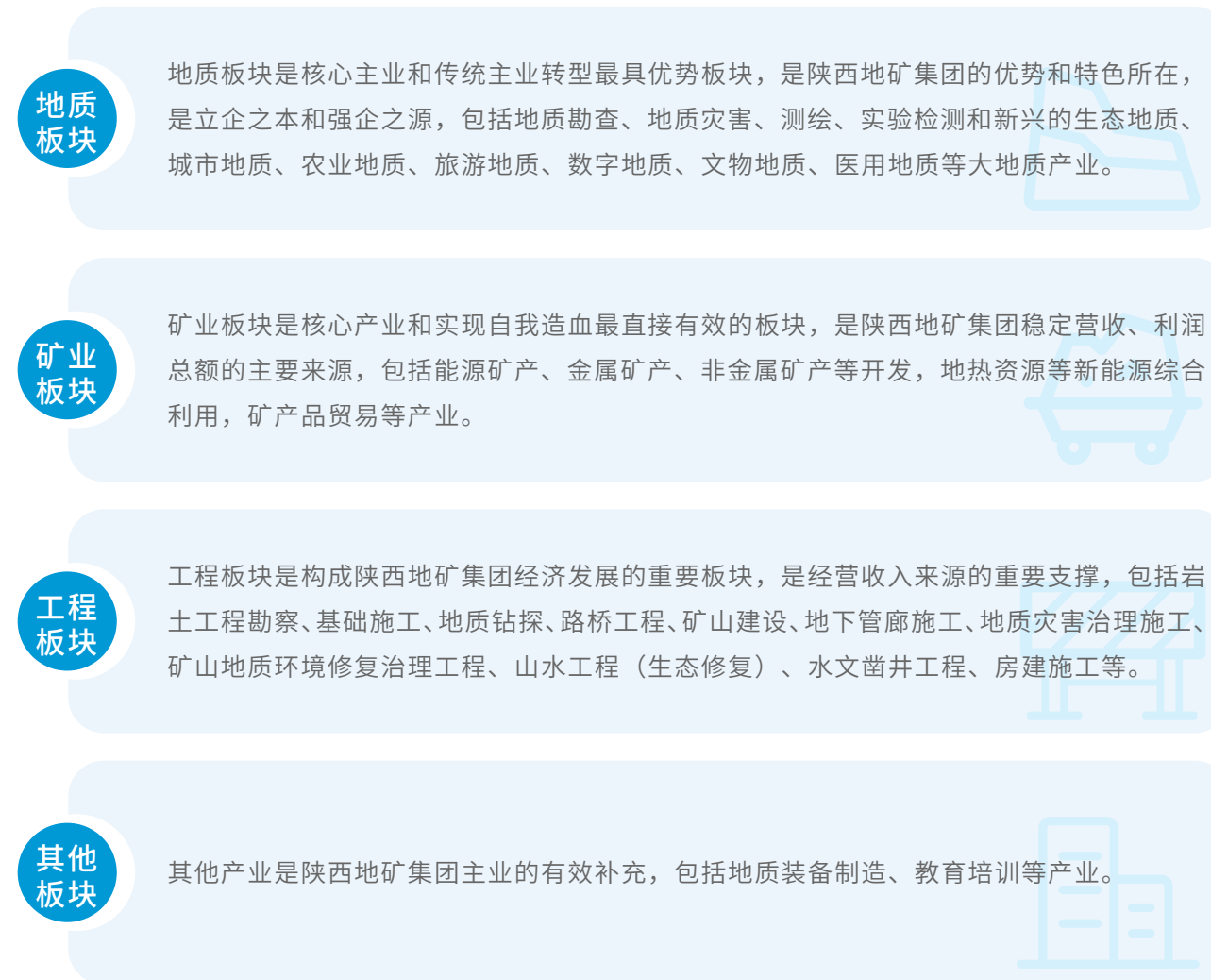
“十四五”期间，陕西地矿集团确立了“建设国内一流地勘企业”目标，在地质找矿、矿产资源综合利用、专业技术服务等领域，为陕西经济社会发展做好资源保障、为政府和社会做好防灾减灾救灾支撑、为全省生态文明建设做好生态环境治理修复支撑，成为专业优势更加突出的行业一流地质综合服务商和绿色矿业提供商，为陕西高质量发展作出新的更大贡献。



### 企业文化



### 业务布局



组织架构



数说 2024



## 荣誉 2024



荣获省国资委 2024 年度  
“改革发展提升奖”



荣获“陕西省能源化学地质  
系统工人先锋号”称号



荣获“全国模范职工之家”  
荣誉称号



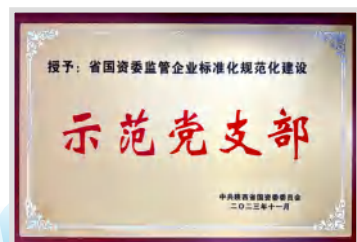
荣获“第八届张伯声奖（首  
届找矿突破奖）”



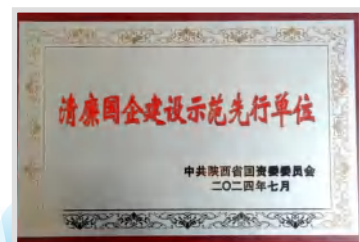
荣获“全国自然资源系统先  
进集体”称号



荣获“陕西省国资委文明单  
位”称号



荣获“省国资委监管企业标准  
化规范化建设示范党支部”称号



荣获“清廉国企建设示范先  
行单位”称号



荣获“先进应急救援队伍”  
称号

## ESG 管理

陕西地矿集团积极践行可持续发展理念，以“探寻资源，矿赢未来”为企业使命，以“建成国内一流地勘企业”为企业愿景，秉承“诚信 求实 担当 奉献”的核心价值观，积极履行社会责任，将公司经营与可持续发展理念有机结合，完善 ESG 治理体系建设，关注并满足利益相关方的期望与诉求，促进企业的可持续发展，做到知行合一、笃行致远。

### ESG 治理架构

陕西地矿董事会和高级管理层统筹履行可持续高质量发展的管理责任，执行层（各业务部门、所属单位）认真贯彻落实相关决策部署，形成职责明晰、衔接顺畅、上下贯通的治理体系，确保 ESG 工作统筹有序、高效推进。



董事会是 ESG 治理的最高决策机构，负责拟订陕西地矿集团 ESG 战略规划，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担全部责任。

- 审核 ESG 报告
- 组织领导、决策部署 ESG 工作



高级管理层在董事会领导下，负责 ESG 治理工作的统筹协调，落实董事会关于 ESG 工作各项决议，监督 ESG 工作的具体落实。

- 沟通推进 ESG 实践
- 组织开展重大 ESG 相关工作



执行层由公司各业务部门及所属单位管理层组成，将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中，进行 ESG 信息定期收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。

- 推进与协调 ESG 工作
- 落实 ESG 工作具体部署
- 建设 ESG 管理体系
- 组织编制 ESG 报告；协调 ESG 管理体系建设与实施
- 做好 ESG 理念对内宣贯和对外宣传





实质性议题分析

陕西地矿集团结合行业发展趋势、自身发展战略，识别出对陕西地矿集团和利益相关方具有重要影响的20项实质性议题；通过发放问卷形式，充分了解各利益相关方对实质性议题的关注程度。

议题识别

通过分析国家宏观政策、行业发展趋势、自身发展战略、国内外可持续发展标准，识别出对陕西地矿集团发展和利益相关方具有重要意义的实质性议题。

议题评估

通过发放问卷形式，向管理层、员工、政府及监管部门、投资者、客户、供应商、社会团体等内外部利益相关方开展调研。

议题筛选

从利益相关方角度出发，认真研究分析各项方针政策，按照“对陕西地矿集团的重要性”及“对利益相关方重要性”两个维度，构建出2024年度重要性议题矩阵，对实质性较强的关键议题重点披露。同时，结合议题进一步丰富ESG理论研究，完善公司ESG指标体系，针对性地开展ESG管理与实践。

重要性议题矩阵



利益相关方沟通

陕西地矿集团结合实际业务，创新利益相关方沟通和互动模式，主动识别社会责任关键议题，积极回应利益相关方的期望和诉求，不断提高社会责任工作绩效，实现与利益相关方的共同发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通参与方式与渠道	回应措施
政府	• 税收贡献 • 促进地方经济发展 • 带动就业	• 日常工作会议 • 信息报送 • 专题会议及重大活动	• 依法纳税 • 与地方开展合作 • 创造就业机会
股东	• 合规经营 • 资本增值 • 安全生产 • 绿色发展 • 品牌提升	• 专题汇报 • 信息报送 • 配合检查 • 工作会议 • 专题会议	• 严格落实监管要求 • 加强风险管控 • 提升企业盈利能力 • 加强公司安全管理 • 节能减排，绿色运营 • 品牌建设
员工	• 机会平等 • 职业发展 • 人文关怀、职业健康	• 职工代表大会 • 网络学院 • 工会关怀	• 民主沟通 • 教育培训 • 提供良好的工作环境
客户	• 产品质量 • 客户信息保护 • 满足个性化需求	• 客户拜访 • 服务热线及满意度调查 • 定期走访	• 提升产品质量及服务 • 加强信息安全建设、客户隐私保护 • 个性化的产品及服务
同行	• 公平竞争 • 促进行业发展 • 参与制定行业标准	• 行业会议 • 协会活动 • 研讨会	• 开展合作 • 分享经验 • 推动行业可持续发展
社会团体	• 顺畅的沟通渠道 • 良好合作氛围	• 走访交流 • 专题会议	• 定期信息发布 • 公开透明合作
媒体	• 发布报告、多渠道披露信息	• 信息透明	• 定期披露ESG信息、公众关心的重大事件
社区	• 社会帮扶 • 社区建设 • 社区发展	• 慈善捐助 • 公益活动 • 合作共建	• 赈灾救危 • 环境保护 • 志愿服务

# 深耕地质主业强根基 勇担时代使命启新程

陕西成矿地质条件优越，矿产资源丰富，是我国的资源大省之一。作为“陕西地质找矿主力军”，陕西地矿集团牢记“地质报国、为国找矿”的初心使命，聚焦主责主业，推进“技术服务+实体产业”双轮驱动，加快形成地质新质生产力，为国家重要矿产资源的增储上产贡献陕西地矿力量。

”

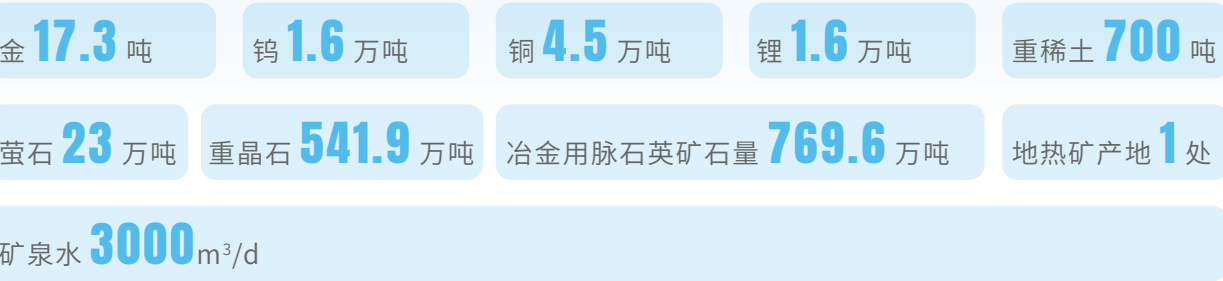
## 聚焦地质主业，增强核心功能

陕西地矿集团锚定主责主业，全面参与新一轮找矿突破战略，发挥地勘技术优势，聚焦“找好矿、找大矿、找急需矿”。围绕国家战略性矿产和陕西优势矿种，在全省重要成矿区带系统部署勘查，取得多项突破：小秦岭、凤太、安康北部等关键区域金矿资源实现拓展；安康页岩气勘探模式创新，展现良好潜力；山阳一枳水铜钴找矿取得重大进展；西乡锂矿、镇安钨矿勘查成效突出。

关键绩效 2024

持有探矿权 34 个，采矿权 12 个

年度探获资源量



## 深耕实体产业，拓展市场空间

陕西地矿集团紧扣国家和市场需求，在跑市场、推实体、促投资方面全面发力。成立产业发展中心，专责产业政策研究和投资论证，建立穿透式论证机制，组织团队赴 45 个省市和地区开展战略性紧缺矿产调研，形成量化筛查指标，稳步推进优质矿权获取和实体产业投资布局。

同时，陕西地矿集团扎实推进“北跨西进”战略，在新疆、西藏设立办事处，积极对接地方政府和企业，拓展省外市场，推动战略性新兴产业与矿业开发协同发展。

关键绩效 2024

- 具有地矿特色的产业投资储备项目 32 个
- “北跨西进”全年新签项目 284 个，合同额 3.4 亿元

## 强化创新驱动，赋能主业发展

陕西地矿集团成立科学技术协会，基本形成“一委一协一院”的科研创新体系，为开展科学研究、学术交流、科学普及、技术推广活动奠定基础。持续强化科研创新意识，不断加大在战略性矿产成矿理论、成矿规律、找矿预测等领域的研发投入强度，为培育发展地质新质生产力提供坚实基础。

关键绩效 2024

- 实施科研项目 90 余项
- 科研经费支出 9600 万元
- 研发投入强度 1.61%
- 新增高新技术企业 2 户、瞪羚企业 2 户、科技型中小企业 5 户、市级工程技术研究中心 1 个
- 新获授权发明和实用新型专利 27 项、软著 17 件
- 参与制定国家标准 1 项
- 获得省部级奖项 7 个、行业奖 4 个



科学技术协会成立暨第一次会员代表大会



# 加速 传统产业迭代升级 培育新兴产业蓄势增能

陕西地矿集团积极融入国家战略性新兴产业布局，坚持双线推进产业优化升级。一方面，深耕传统地质主业，依托技术优势拓展生态修复、国土整治等业务，加快转型升级；另一方面，大力开拓新兴产业，聚焦地热、光伏等新能源领域，培育发展新动能，系统构建现代化产业体系。

”

## 传统产业转型升级

陕西地矿集团依托传统地质技术优势，进军新兴地质领域，围绕“大地质、大国土、大环境”要求，苦干实干、善作善成，积极开展地质灾害防治、矿山生态环境修复、国土空间规划、土地治理、高标准农田建设、山水林田湖草沙综合治理、水土保持等业务，为秦岭和黄河流域生态保护提供强劲支撑的技术服务。



## 汉江上游水环境新污染物评估与治理项目

陕西地矿集团实施了汉江上游新污染物种类、分布及来源情况调查和水生态环境调查、评估，为汉江流域水生态修复治理提供了数据支撑，为“一泓清水永续北上”保驾护航。



陕西地矿员工在汉江流域采集水质样本

## 秦岭北麓灰岩矿闭坑生态环境治理项目

陕西地矿集团坚持标本兼治的生态修复理念，统筹推进地质环境治理与生态恢复工作。优先消除地质安全隐患，逐步恢复地貌景观，在此基础上实施土地复垦与生态复绿工程，因地制宜采取“宜林则林、宜草则草、宜藤则藤”等综合治理措施，系统提升区域生态功能。



秦岭北麓灰岩矿闭坑生态环境治理前后项目照片

## 合阳县黄河西岸矿山生态修复工程项目

陕西地矿集团通过采用边坡整治、场地平整、覆土复绿等工程措施，消除各类矿山生态环境问题对黄河河道、洽川湿地保护区、黄土峰林保护区的不利影响，达到保护和恢复生物系统及其多样性的效果。该项目总修复面积 222.07 公顷，实现生态修复的 3.0 版。



合阳县黄河西岸矿山生态修复工程项目修复前后照片

## 宝鸡陇县高标准农田建设项目

陕西地矿集团聚焦田块整治、灌溉排水、田间道路等核心工程，实施宝鸡陇县高标准农田建设项目，对约 3.1 万亩土地进行系统开发整治。项目着力构建“田成方、路相通、渠相连、旱能灌、涝能排”的农田格局，全面提升耕地质量，书写乡村振兴的崭新篇章。



宝鸡陇县高标准农田建设前后照片



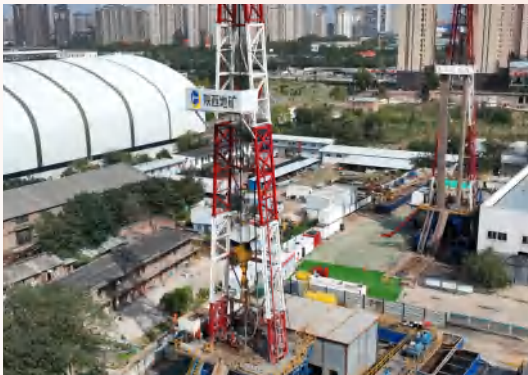
## ◎ 新兴产业培育发展

陕西地矿集团积极布局新能源、新材料、节能环保等新兴产业。构建地热资源勘查开发一体化新局面，在渭河盆地西安、咸阳、兴平、宝鸡、渭南以及秦巴山区等地区部署地热资源调查评价项目，实施了兴平华兴金浪地热井供暖项目、泾阳产业新城浅层地热能开发项目等。拓展新能源开发利用领域，建设了宝鸡扶风县诺泰产业园分布式光伏项目，参与建设了华能陕西有限公司风电基础施工，开展了宝安康南部页岩气成藏条件研究评价，为建设陕南地区油气资源接续基地奠定基础。



### 国内单站换热规模最大的地热能热源项目

陕西地矿集团参与建设的西安热电地热替代天然气供热暨关中盆地群采群灌地热开发利用项目，是国内首个采用地热能集中替代传统供热的示范项目，也是国内单站换热规模最大的地热能热源项目。该项目实现了“低碳发展、多能互补、经济优化”的供热模式，为陕西省加速地热资源开发、推动能源体系绿色低碳转型、实施清洁取暖改造工程及促进大气污染治理提供了可复制、可推广的标杆案例，对区域能源结构调整与生态文明建设具有重要战略价值。



西安热电清洁能源替代项目

### 兴平华兴金浪地热井供暖项目

陕西地矿集团开发利用的中深层地热资源供暖项目，拥有地热矿权2个、地热井6口，采用“地热+地泵”供暖模式，实现年供暖面积约50万平方米，每年可减少二氧化碳排放量约19336.2吨。



兴平华兴金浪地热井供暖项目

### 宝鸡扶风诺泰包装产业园分布式光伏项目

陕西地矿集团利用厂房屋顶面积4.78万平方米，安装高效单晶硅组件11164块，采用“自发自用、余电上网”模式，年均发电量685万千瓦时，年节约标准煤2060吨，减少二氧化碳排放7650吨。项目有效降低园区能耗与碳排放，推动企业绿色高质量发展。



宝鸡扶风诺泰屋顶分布式光伏项目

### 页岩气勘查项目

陕西地矿集团开展安康市镇坪页岩气地质调查，成功发现页岩气显示并点火成功，实现了安康地区页岩气勘查的重大突破，有力支撑了川北—陕南地区油气资源接续基地建设。



陕西地矿集团在安康镇坪县南部一带发现了页岩气

### 中国华能风电施工项目

陕西地矿集团在风电施工领域拥有优势，承建华能陕西有限公司的延安子长南沟岔20万千瓦平价上网项目、华阴市孟塬10万千瓦风力发电项目、陕西子长东方红100MW风电项目等多个风电基础施工，合同额累计5亿元。



陕西地矿集团承建的华能陕西有限公司风电基础施工



筑牢地灾防治技术保障  
应急救援彰显责任担当

陕西地矿集团充分发挥地勘企业技术优势，2015 年率先组建陕西省突发地质灾害应急排查队，纳入全省应急管理体系，成为重要技术力量。队伍覆盖 11 个市区，下设 14 个支队及 3 个专业队伍，规模 340 余人，配备车辆 73 辆、装备 892 台套，形成完备的指挥与响应体系，在防汛和重大地质灾害应急救援中发挥了关键支撑作用。

”

关键绩效

2024

- 承担地灾类业务项目 1437 个
- 合同总额 7.13 亿元
- 投入人员 15085 人次
- 投入车辆 5958 车次
- 投入经费 1297 万元

千锤百炼，汲取演练经验精进实战水平

应急排查队各支队先后多次参与陕西省组织的多层级、全要素应急演练活动，通过模拟真实灾害场景检验队伍响应效能，锤炼队伍快速集结、协同处置等专业技术能力，切实推动队伍应急抢险实战水平实现进一步提升。

关键绩效

2024

- 开展陕西省“三查” 5113 次
- 应急调查 1227 次
- 应急排查 5951 次
- 应急巡查 2711 次
- 应急演练 2090 次
- 其他防治工作 8124 次



挺膺担当，及时响应灾情护航民生安全

应急排查队在地方政府地质灾害防治工作中发挥了重要技术支撑作用，顺利完成多次战时应急排查处置和应急抢险救援任务，有效化解地质灾害风险，保障人民生命财产安全。

案例：“7·19”商洛山洪灾害应急排查

2024 年 7 月，商洛市柞水县遭受暴雨山洪灾害袭击，多地受灾。应急排查队商洛支队立即响应，派 10 人 4 车赶赴柞水洪涝灾区，开展地质灾害应急排查。累计排查地质灾害隐患点 79 处、风险区 77 处，处置灾险情 30 余起。



商洛山洪灾害应急排查现场

荣获市级“应急救援标兵队伍”  
荣誉称号

荣获地质灾害成功预报集体二等奖  
1 项、集体三等奖 2 项、集体四等  
奖 2 项

陕西省人民政府国有资产监督管理委员会

表扬信

陕西地矿集团有限公司：  
今年入汛以来，我省多地出现强降雨，特别是宝鸡、汉中、安康等地降雨量较大，引发山洪、泥石流、滑坡等地质灾害，给人民群众生命财产安全带来严重威胁。贵公司在接到省国资委通知后，迅速组织所属各单位，第一时间奔赴一线，开展地质灾害应急排查工作，为全省地质灾害防治工作做出了重要贡献。特别是贵公司所属的应急排查队，在防汛和重大地质灾害应急救援中发挥了关键支撑作用，为全省地质灾害防治工作做出了重要贡献。特此表扬！  
陕西省人民政府国有资产监督管理委员会  
2024 年 7 月 19 日

陕西省应急管理厅

感谢信

陕西地矿集团有限公司：  
贵公司在接到省应急管理厅通知后，迅速组织所属各单位，第一时间奔赴一线，开展地质灾害应急排查工作，为全省地质灾害防治工作做出了重要贡献。特别是贵公司所属的应急排查队，在防汛和重大地质灾害应急救援中发挥了关键支撑作用，为全省地质灾害防治工作做出了重要贡献。特此感谢！  
陕西省应急管理厅  
2024 年 7 月 19 日

通过各支队一年扎实有效地努力，多地取得了地质灾害“零伤亡”的好成绩，应急排查队伍收获多封来自地方政府和相关部门的感谢信。





卓越的公司治理是企业行稳致远的根本保障。陕西地矿集团深刻把握新时代国有企业的职责使命，始终坚持将加强党的全面领导与完善现代企业治理相统一，以党建引领为旗帜，以规范治理为基础，以合规运营为底线，以创新驱动为引擎，全方位提升治理效能。

我们的绩效

发展党员	基层党组织	召开董事会会议
54人	152个	7次
董事会会议审议议案	实施科研项目	
39项	90余项	
科研经费支出	研发投入强度	
9600万元	1.61%	

贡献联合国可持续发展目标(SDGs)

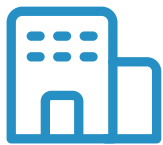
8 体面工作和经济增长

9 工业、创新和基础设施

16 和平、正义与强大机构

17 促进目标实现的伙伴关系

稳健经营  
打造一流地矿





## 党建引领发展

陕西地矿集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实省委省政府决策部署和省国资委党委工作要求，扎实开展党纪学习教育，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。紧密围绕国企改革深化提升行动，强化党建引领，推进党建与生产经营深度融合，为打造一流地矿提供坚强的政治保障和组织支撑。

### 关键绩效

2024

发展党员

54 人

基层党组织

152 个

党员

2127 名

党委

18 个

党总支

4 个

党支部

130 个

## 推动党业深度融合

陕西地矿集团积极探索开展揭榜挂帅、党员先锋岗、党员突击队等创建活动，并以党支部标准化建设为抓手，组织党建特色品牌选树活动，形成了一批具有单位特色的党建工作成果，有效推动党建工作与生产经营深度融合、互促共进。

### 案例 中国共产党陕西地矿集团有限公司第二次代表大会胜利召开

2024 年 7 月，陕西地矿集团第二次党代会胜利召开。大会全面总结了陕西地矿集团自第一次党代会以来在主责主业提质增效、改革创新破冰攻坚、转型升级向好、党建引领凝聚合力等方面取得的成效，审议通过“两委”工作报告，选举产生新一届党委和纪委领导班子。



中国共产党陕西地矿集团有限公司第二次代表大会现场

### 案例 致敬来时路·奋进新征程——《陕西地矿集团志》出版发行

2025 年 1 月 27 日，陕西地矿集团举行《陕西地矿集团志（1953-2022）》（以下简称《地矿志》）出版发行暨赠书仪式。《地矿志》全面记录了陕西地矿集团七十年来的发展历程，是传承精神、凝聚力量的重要载体。陕西地矿集团将以此为新的起点，深入贯彻二次党代会精神，坚定信心、迎难而上，持续推动企业高质量发展，为书写中国式现代化建设陕西新篇章贡献地矿力量。



《陕西地矿集团志》出版发行暨赠书仪式现场

## 强化思想理论武装

陕西地矿集团深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，印发《陕西地矿集团学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神工作方案》，制定学习计划，举办学习贯彻党的二十届三中全会精神专题学习班，对党委管理的中层以上党员干部开展培训。指导各级党组织把学习全会精神作为理论学习中心组学习和“三会一课”重点内容，深入开展交流研讨。

## 加强基层组织建设

陕西地矿集团圆满完成党委换届，为新阶段发展奠定组织基础。深入推进党支部标准化规范化建设，强化督导与培训，有效提升支部工作水平。同步实施基层党组织“分类指导，争先进位”计划，激发创建“四强”党组织的行动自觉。持续开展“晋级争星”等创先争优活动，提升基层党建工作和党支部建设质量。

全年共有 4 个党支部获评“省国资委系统示范党支部”，12 个党支部被评为集团示范党支部。



2024 年度基层党组织书记抓党建工作述职评议考核会暨党支部标准化规范化建设经验交流会

## 落实全面从严治党

陕西地矿集团严格履行全面从严治党政治责任，认真落实第一责任人职责，持续强化对领导班子及下级“一把手”的监督。坚持压实党风廉政建设责任制，开展廉政提醒与谈话提醒，扎实完成年度党建考核，推进内部巡察工作，高度重视上级巡察反馈问题整改，通过专题研究、责任落实与持续督导，建立健全长效机制，进一步推进党风廉政建设走深走实。

关键绩效

2024

组织党员干部观看警示教育片

48次

参加人数

1321人



▶ 组织党员干部赴长安区大教训警示教育基地开展主题党日活动



▶ 开展主题党日活动



▶ 召开集体廉政谈话暨清廉国企建设示范单位经验交流会



▶ 观看警示教育片

## 规范公司治理

陕西地矿集团积极构建中国特色现代国有企业制度，以国企改革深化提升行动为契机，多措并举，不断完善治理结构，切实提升治理水平。

### 完善治理体系

不断完善公司治理结构，形成陕西地矿集团党委会“把方向、管大局、保落实”，董事会“定战略、作决策、防风险”，经理层“谋经营、抓落实、强管理”，各治理主体各司其职、各负其责、协调运转的治理架构。董事会下设战略与规划委员会、合规与审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会4个专门委员会，为董事会科学决策提供参考。

关键绩效

2024

召开董事会会议

7次

审议议案

39项

董事会专业委员会会议

7次

总办会

17次

### 健全治理机制

全面修订《董事会议事规则》《董事会授权管理暂行办法》《董事会决策事项清单》《董事会向经理层授权清单》等8项制度，不断健全董事会管理机制；明确董事会11大类43项决策事项，并向经理层授权4项；制定《外部董事履职保障管理办法》，组织外部董事赴3家所属单位开展调研，印发《关于明确外部董事参加有关会议的通知》，保障外部董事行权履职。

### 全面深化改革

持续完善中国特色现代国有企业公司治理体系，推进治理能力与治理效能双提升。2024年，国企改革深化提升行动总体完成率达到87.1%。优化内部资源配置，稳步退出不具备竞争优势、缺乏发展潜力的“两非”业务及低效无效资产，存量亏损企业治理完成率达74%。同时，持续深化市场化机制改革，结合企业实际，在重点科技人员范围内探索实施超额利润分享激励，进一步激发创新活力与内生动力。

关键绩效

2024

国企改革深化提升行动总体完成率达到

87.1%

存量亏损企业治理完成率达

74%



## 严守合规底线

陕西地矿集团始终坚持依法经营、诚信合规的理念，将合规要求全面融入决策、执行和监督各环节，系统构建全域覆盖、全程受控的风控防线，为企业健康发展提供坚实保障。

关键绩效

2024

完成审计项目

33 项

提出审计建议

130 条

完成内控自评及监督评价次数

2 次

### • 合规管理

落实《高质量推进合规管理实施方案》，常态化开展合规培训与宣传，提升全员合规意识与履职能力；扎实推进法治国企建设，制定并实施年度法治建设与合规管理系列工作方案，创新建立“事前防控、事中化解、事后促管”全链条管理机制，针对性地开展领导干部学法、法务培训及“送法下基层”等专题活动，营造合规氛围，培育合规文化，着力提升员工对合规管理的责任感，切实做到以合规促经营、促发展。

### • 内控管理

建立整改台账机制和专人跟踪督办机制，压实主体责任，确保问题整改到位，推动实现闭环管理；组织开展全集团内控自我评价与下属单位监督评价，系统排查内部控制缺陷；积极开展财务内控制度建设，修订（制定）的《财务管理办法》等 20 项财务内控制度涵盖资金、成本、税务、监督检查等业务领域，财务内控制度体系已基本建立。

### • 审计管理

针对财务决算、债务风险、重点项目等开展专项审计，督促相关单位及时整改；制定印发《内审工作手册》，统一标准流程；组织开展专业培训、继续教育和职称考试工作，选派业务骨干参与省级审计项目，不断提升专业能力和综合素质。

### 案例

#### 举办法律和内控专题培训 筑牢合规经营防线

2024 年 10 月，陕西地矿集团举办法务实务与内控模块专题培训班。陕西地矿集团总会计师出席开班仪式并强调，要牢固树立合规理念和底线思维，全面防控合同风险，将法律审核嵌入管理全流程；同时要持续加强内控体系建设，通过“发现问题 - 整改问题”的良性循环，实现管理效能提升和风险防范无死角，有效提升了法务人员和内控专员的专业能力，为陕西地矿集团健全风控体系、迈向一流地勘企业提供了坚实的法治保障和内控支撑。



▶ 法律实务与内控模块培训班

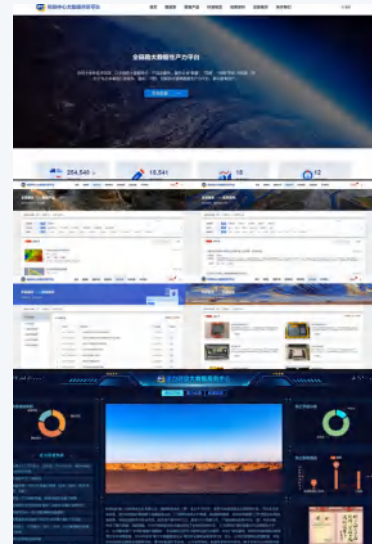
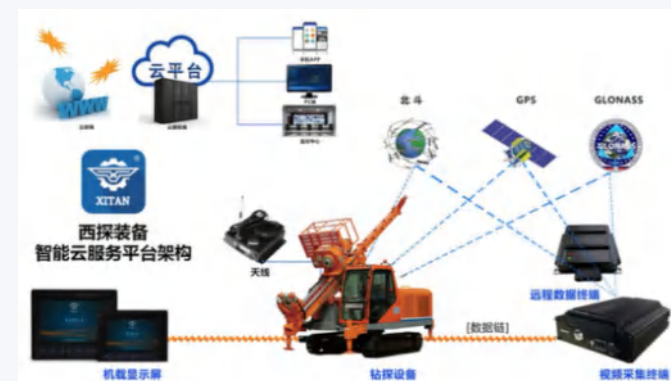
## 强化创新驱动

创新是引领发展的第一动力。陕西地矿集团坚持科技创新驱动发展战略，大力推进科技创新，完善科技创新管理体系，强化科技创新成果转化能力，激发人才创新活力，助力企业高质量发展。

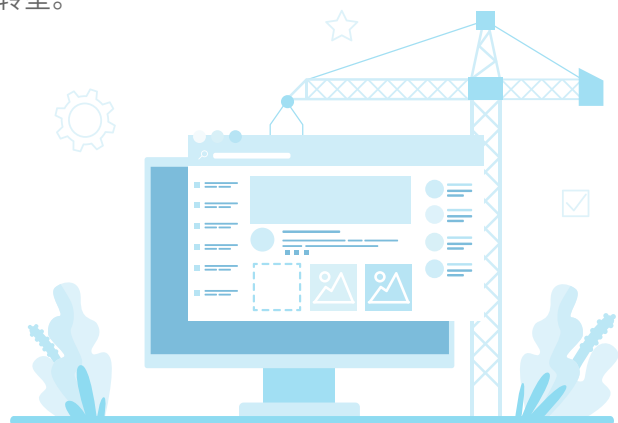
### • 推动产业数字化转型

持续推进数字化技术赋能传统产业升级工作，通过积极探索人工智能、大数据等信息技术在成矿预测、地质大数据应用、地质灾害监测预警等业务中的应用与实践，推动传统地质产业向数字化、智能化转型升级，加快形成地质新质生产力。

自主研发“西探装备智能云服务平台”，实现设备远程监控与智能管理，施工数据实时传输与云端分析，推动施工管理数智化创新。



建设重力大数据服务平台，整合多源信息并应用智能算法，实现数据高效利用与成果共享，推动成矿预测数智化转型。



## • 推进科技成果转化

新增多项专利、软件著作权及省级创新平台，承担省级以上科研项目并获得资金支持。推动页岩气、尾矿开发等关键技术产业化，通过创新院统筹科研与转化工作，持续投入资金支持重点科研项目。

### 案例 攻克深地探测关键技术，自主研发首台（套）装备实现找矿突破

为响应国家新一轮找矿突破战略行动，破解深部资源探测技术难题，陕西地矿集团聚焦科技创新，自主立项研发“150kw 大功率电磁探测系统”。团队历经两年攻坚，成功突破四项核心关键技术，最终研制出国内首台（套）具有完全自主知识产权的大功率物探装备。该成果已成功应用于中国地质调查局等多个重大项目，为深部找矿提供了强有力的技术与装备支撑，助力实现了多项找矿重大突破。

## • 加强对外合作交流

陕西地矿集团发挥行业引领作用，与高等院校、行业单位、政府机构等展开密切合作，为行业发展注入新动能。

### 高等院校合作

参与由中国地质大学（北京）牵头的国家科技重大专项“矿集区立体探测与找矿增储示范”的申报与研发工作；与西北农林科技大学、西安交通大学、长安大学和西安理工大学等高校团队对接合作，开展科学研究工作。

### 行业单位合作

组织信息化工作人员赴云南地矿局开展地质大数据平台及数字化转型专题调研，学习借鉴行业标杆的先进经验；接待西藏自治区地勘局、中国地质调查局油气资源调查中心等多家单位来访，并就相关领域的技术与合作进行深入交流。



▶ 陕西地矿集团组团参展第十八届榆林国际煤博会





陕西地矿集团坚决贯彻落实习近平生态文明思想，坚定不移走生态优先、绿色发展道路，将环保理念深植于矿产勘查、开发及运营全过程，依托自身专业优势，积极研发与应用绿色勘查新技术、新方法，持续推进绿色地矿建设，广泛倡导绿色低碳理念，为保障国家能源资源安全和推进美丽中国建设贡献地矿力量。

我们的绩效

环保投入资金	危险废弃物合规处置率
226 万元	100 %
污染物合规排放率	
100 %	
发生重大及以上突发环境事件	
0 起	

贡献联合国可持续发展目标(SDGs)

6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

11 可持续城市和社区

12 负责任的消费和生产

13 气候行动

14 水下生物

15 陆地生物

低碳环保  
发展绿色地矿





## 坚持绿色勘查

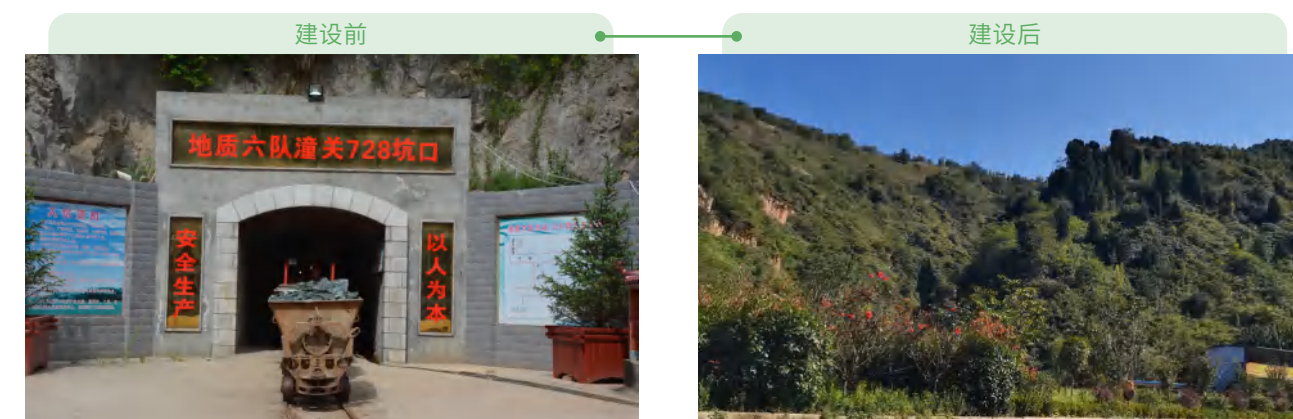
陕西地矿集团始终坚持人与自然和谐发展的理念，严格落实《绿色地质勘查工作规范》等法律法规要求，严格执行绿色勘查标准，全面提升技术方法、装备水平与科技创新能力，推进矿产勘查开发和生态环境保护一体化发展。

### 加强勘查管理

陕西地矿集团持续完善勘查作业管理制度，全面提升绿色勘查水平，不断强化环境应急管理处置能力，依托勘查专业技术优势，在推动新能源发展中发挥重要作用，以绿色勘查助力地区实现可持续发展。加强项目生态环境保护统筹管理，加大对外包人员的培训力度，定期开展对以探代采、越界勘查等违法行为的自查排查，坚决防止越界勘查事件发生。

## 推进绿色勘查

陕西地矿集团积极践行国家“绿色矿山”与“生态文明”建设理念，在矿产资源勘查、开采全过程中，严格履行生态保护责任，最大限度地减少生态足迹，实现环境修复与社会效益的平衡。



▶ 太峪青沟 728 坑口推进生态环保建设，坑口渣坡已全部覆土覆绿，治理面积约 6000 m<sup>2</sup>

### 项目全生命周期实施绿色勘查





## 案例 “无人机+”创新应用，助力绿色勘查

2024年11月，陕西地矿综合队《陕西省山阳县银洞沟重晶石矿普查》项目首次成功使用大型无人机搬迁钻探设备，成为地质勘查领域践行“新质生产力”发展战略、推动智能化转型的标志性成果。搬迁作业中，无人机仅用15小时完成传统运输需7天才能完成的设备搬迁任务，实现了地质勘查领域从“小型测绘”到“大型设备搬迁”的跨越式升级，是推动智能化转型、践行绿色低碳发展理念的示范性实践，为构建生态友好型地质勘查模式提供了可复制的经验。



► 技术人员调试无人机搬迁钻探设备

## 案例 陕西地矿第六地质队有限公司积极实施绿色勘查开发

新一轮找矿战略行动以来，陕西地矿第六地质队积极践行绿色发展理念，在“小秦岭整装勘查区深部地质结构及隐伏矿体综合物探普查”项目中，优选航空磁测、地面重力、广域大地电磁测深等先进物探手段圈定找矿靶区，实施深孔钻探验证，有效减少施工对环境的扰动，降低对生态系统的破坏，让绿色驻守在地勘一线。



► 勘察现场

# 加强环境管理

陕西地矿集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境保护法律法规，不断优化环境管理体系建设，加强环保投入，创新环保技术，积极应对气候变化，提高环境管理水平，降低自身运营对环境带来的影响。

## • 完善环境管理体系

陕西地矿集团持续完善环境管理体系建设，不断加大环境保护资金投入，修订《陕西地矿集团有限公司环境保护管理办法》等管理制度，进一步夯实环境保护工作主体责任，规范在建设工程、地质勘查活动、矿山生产等过程中的环境保护管理行为，不断提升环境保护管理能力。

## • 实行环保责任考核

陕西地矿集团建立健全环境保护管理台账及信息管理网络，及时发布环境保护运行管理信息。实行年度目标责任考核制度，将专项考核奖励与年薪制挂钩：单位年度目标责任考核评分 $\geq 90$ 分的，视为年度考核合格，可兑现环境保护专项考核奖励；单位年度目标责任考核评分 $\geq 95$ 分的，可授予年度安全环保工作“先进单位”称号。

## • 防范环境风险事件

陕西地矿集团定期开展重要环境风险和生态风险突出问题排查整治专项活动，实现环境风险管理常态化，开展多次生态环保自查排查，从矿山弃渣排放、扬尘控制、废水处理等环节全面强化管理，项目现场生态环境质量持续改善。





## 案例 陕西地矿集团参加“卫士·2024”陕西省突发环境事件应急演练

陕西地矿集团参加“卫士·2024”省级突发环境事件应急演练。演练模拟同时处置两起突发环境事件，重点检验“一河一策一图”应急方案在实战中的应用。陕西地矿集团派出 18 名技术人员和 4 辆应急车，承担无人机水样采集、拦油索搭建和危废回收等核心任务，全面检验了应急响应、监测检测和现场处置能力，演练获得高度评价。



► “卫士·2024”陕西省突发环境事件应急演练现场

## 贡献生态治理

陕西地矿集团严格按照《陕西省秦岭生态环境保护条例》等要求，坚守生态红线，牢固树立底线思维，积极发挥地质勘查、地灾防治、环保设计等专业技术优势和人才优势，在生态环境治理、矿区生态修复等方面积极作为，为守护绿水青山贡献力量。

## 案例 依托科技创新，有效破解农田重金属修复难题

陕西地矿研究所农业科技开发院技术团队联合陕西科技大学等单位研发的“农田重金属污染修复关键技术及应用”项目，获得陕西省环境保护科学技术奖一等奖。该团队以创新为引领，以技术为驱动，多措并举，有效破解了农田土壤重金属污染的难题，实现低成本、规模化、机械化提取修复，确保作物安全生产，保障人体健康，为国家土壤污染防治行动计划的有效实施提供了有力技术支撑。



## 倡导低碳理念

陕西地矿集团聚焦绿色低碳理念倡导，积极组织环境保护知识普及宣传活动，推动公众提升保护环境意识，促进人与自然和谐共生的生态文明理念深入人心。



举办水资源科普活动，青年党员向参与者科普水资源相关知识，提升节水意识



开展“低碳环保”知识答题和绿植领养活动，推动形成绿色低碳风尚

开展“珍爱地球·人与自然和谐共生”世界地球日主题活动，激发青少年环保热情







陕西地矿集团始终贯彻“以人为本”的发展理念，营造尊重人才、关爱员工的企业氛围，积极履行企业社会责任，深化与社区的和谐共建，热心投身慈善公益事业，努力塑造负责任、有担当的良好企业形象。新时代背景下，陕西地矿集团将继续凝聚广大人才的智慧与力量，充分激发干事创业、踔厉奋发的强大合力，实现企业与员工、社会共同成长、共赢未来的美好愿景。

我们的绩效

开展专项应急演练	新招聘毕业生
<b>80</b> 余场	<b>226</b> 人

员工培训总次数	困难职工慰问投入专项资金
<b>5981</b> 人次	<b>144</b> 万元

组织志愿者活动	乡村振兴投入资金
<b>60</b> 次	<b>307</b> 万元

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

<b>1</b> 消除贫穷 	<b>3</b> 良好健康与福祉 	<b>5</b> 性别平等 	<b>10</b> 减少不平等 
-------------------	----------------------	-------------------	---------------------

以人为本  
共创美好地矿





## 坚守安全底线

陕西地矿集团始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，层层压实安全责任，精准防控各类风险，全面提升应急能力，为生产经营创造稳定向好的安全生产环境。

### • 压实安全责任

陕西地矿集团深入学习领会、贯彻落实习近平总书记关于安全生产的一系列重要指示批示精神，全面落实企业主体责任，通过安全信息月报、治本攻坚三年行动月报表对所属各单位安全管理要素进行更新，建立挂牌督办机制和定期更新机制，督导各单位开展安全风险隐患管控措施；建立全员安全责任制和岗位安全责任清单，进一步明确各部门、各单位以及每个岗位的安全职责，确保安全生产工作事事有人管、人人有专责。

关键绩效

2024

召开集团级安全环保会议

10次

召开班组级以上安全环保会议

300余次

学习贯彻中省安全环保文件

100余份

签订安全生产目标责任书

314份

签订安全承诺书

1000余份

修订编制规章制度

174项

### • 保障安全生产

陕西地矿集团严守安全生产红线，依据《陕西省自然资源厅办公室关于做好2024年地质勘查行业安全生产工作的通知》要求，开展安全风险隐患自查排查工作，建立隐患台账，实行闭环管理，持续夯实本质安全基础。同时强化应急能力建设，通过常态化开展实战演练、制度化修订应急预案、转化演练成效等手段，全面提升应急指挥、快速响应与高效处置水平。2024年，公司成功实现安全生产“零事故”目标。

关键绩效

2024

开展专项应急演练

80余场

修订应急预案

46项

### 案例

以练为战，开展高处坠落事故应急演练

6月19日，陕西地矿第六地质队有限公司在综合物探项目ZK8钻孔施工现场开展高处坠落事故应急演练活动，演练模拟ZK8钻孔施工中一名作业人员因未规范操作坠落。事故发生后，项目部立即启动应急预案，医疗救护、现场处置、后勤保障等小组迅速展开救援，实施清障、急救和联动送医等措施，为伤员安全赢得宝贵时间。演练组织有序、反应迅速、分工明确，检验了应急预案的科学性和可操作性，提升了项目应急处置能力和人员自救互救水平。



► 高处坠落事故应急演练

### • 守护职业健康

陕西地矿集团重视员工职业健康与安全，积极开展职业健康安全管理体系认证工作，通过建立健全职业健康档案、开展职业健康专项培训等举措，增强全体员工的职业安全意识，致力为员工创造健康、安全、舒心、舒适的工作环境。

### 案例

开展爱国卫生月、《职业病防治法》宣传周暨应急技能知识讲座

陕西地矿二物开展以“坚持预防为主，守护职业健康”为主题的爱国卫生月、职业病防治暨应急技能知识讲座。本次讲座重点围绕野外地质作业安全提示、现场意外伤情处理、心肺复苏（CPR+AED）及气道异物梗阻的现场处理等内容进行详细讲解，并针对工作中可能出现的职业危害提出了具体的防护措施，帮助员工树立职业健康卫生观念。



► 爱国卫生月、《职业病防治法》宣传周暨应急技能知识讲座现场



## 提升安全意识

陕西地矿集团建立了覆盖全员的教育培训体系，在实现安全管理人员及一线操作人员重点培训与考核全覆盖的同时，积极推动员工取得注册安全工程师等专业资格，打造专业化团队。同时以“安全生产月”为载体，通过线上线下多元渠道，持续开展警示宣传、知识竞赛、应急科普等活动，塑造了“人人关注安全、人人参与安全”的浓厚氛围。

关键绩效

2024

开展专题研讨、以案普法活动

27

场

发放安全知识手册、书籍

3000

余份

制作宣传横幅、展板

276

幅

组织培训、安全知识竞赛

200

余次

参与人数

3500

余人



### 开展安全培训

着力提升全员安全环保管理普及化、规范化水平，建立覆盖全体员工的教育培训体系，定期组织开展安全学习培训，并对主要负责人、安全管理人员及一线岗位操作人员进行重点培训与考核。同时，积极助力员工取得注册安全工程师资格证书、安全生产知识和管理能力考核合格证书，打造专业化管理团队。



### 营造安全氛围

积极开展形式多样的安全文化建设活动，以“安全生产月”为载体，通过组织观看警示片、举办知识竞赛与演练、邀请专家授课等多样化形式，激发员工参与热情。构建“线上线下”宣传矩阵，线下悬挂横幅、发放宣传彩页与手册，线上通过工作群、网站、微信公众号持续推送应急科普知识，提升安全防范意识。

## 心系员工发展

陕西地矿集团始终将保障员工权益作为企业管理的重要基石，深入践行“人才强企”战略，积极搭建员工专业成长与技术提升平台，持续创新员工服务机制，以实际行动传递企业关怀，切实提升员工归属感、获得感与幸福感。

## 保障员工权益

积极拓宽招聘渠道确保人才高效引进，完善薪酬绩效体系实现激励与保障并重，不断加强民主管理，搭建畅通的员工沟通与反馈平台，切实维护和谐稳定的劳动关系。



### 平等雇佣

贯彻落实劳工准则，依法签订劳动合同，确保员工在招聘、工作中不因民族、种族、性别、宗教信仰等因素而受到歧视。



### 人才引进

科学制定并完善人才引进相关规章制度，积极组织高校校招活动，扎实推进首席专家选聘工作。



### 薪酬激励

优化薪酬分配、绩效考核和奖惩机制，构建“多劳多得，优劳优酬”的差异化薪酬分配体系。



### 福利体系

在按时发放工资、足额缴纳“五险一金”、落实带薪年假等基础福利上，增设医疗保险、健康体检等补充福利，建立完善的员工福利保障体系。

关键绩效

2024

员工总人数

5231

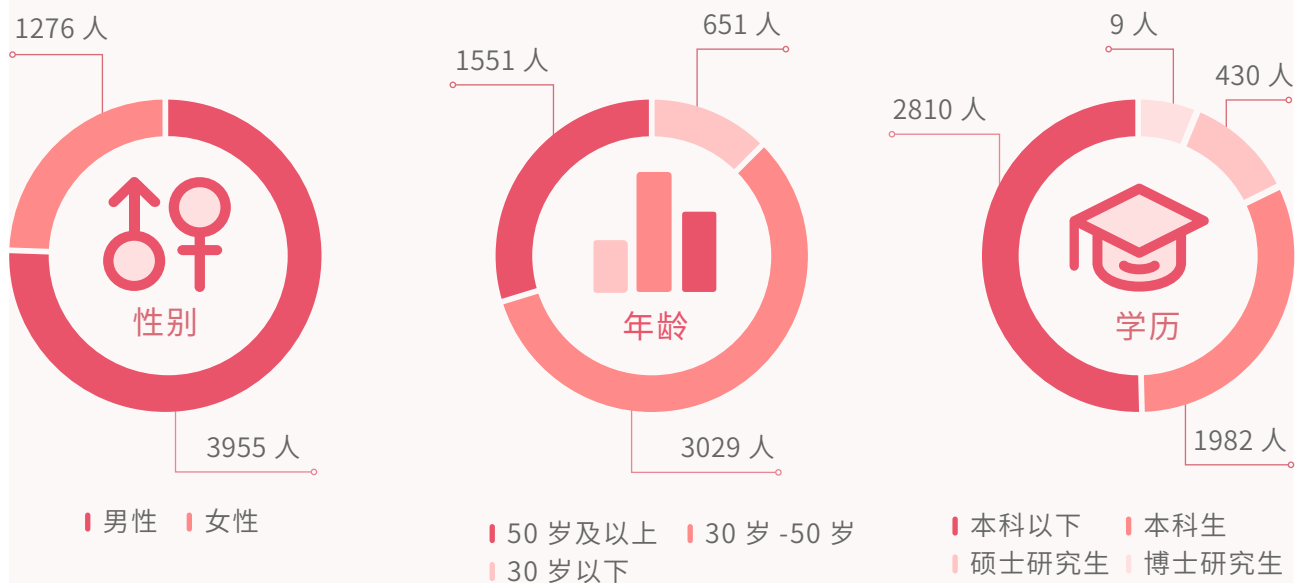
人

2024 年招聘毕业生

226

人

## 员工结构



### 民主管理

深化工会组织建设与改革；依托职工代表大会平台，多方面、多渠道征集员工对陕西地矿集团发展的意见和建议，保障员工知情权、参与权和监督权；严格执行《陕西省工会经费收支管理办法》。

## 助力员工成长

系统推进员工教育培训与人才管理体系建设，通过多种举措有效促进员工个人成长与职业发展，强化专业队伍支撑。

### 案例 陕西地矿集团与中国地质大学（武汉）签署战略合作协议

2024 年 4 月 30 日，陕西地矿集团与中国地质大学（武汉）签署战略合作协议，双方建立全面战略合作伙伴关系，重点围绕人才培养、技术交流、科研创新、毕业生就业等领域深度合作。作为本次合作的重要落地项目，陕西地矿集团与该校远程与继续教育学院签订了同等学力申请硕士学位委托培养协议。



▶ 陕西地矿与中国地质大学（武汉）签署战略合作协议现场

共组织 110 学员参加同等学力申请硕士学位学习

2024



▶ 陕西地矿集团召开二届二次职工代表大会



▶ 举办 2024 年度地质技术骨干培训班



▶ 开展 2024 年职工技术竞赛（地质勘查）

### 关键绩效

2024

举办各类培训班

22 个

员工培训总次数

5981 人次





## • 关爱员工生活

印发《陕西地矿集团职工生活品质提升三年行动计划》，积极探索建立服务员工体系新模式；举办职工运动会、传统节庆等活动，丰富员工业余文化生活；设立 100 万元“送温暖”专项资金，定期开展对困难员工、退休职工及节假日期间坚守岗位一线员工等特定群体的走访慰问；做好员工互助保险“三项保障”工作，提升互助保险覆盖率。

关键绩效

2024

困难职工慰问投入专项资金

144 万元

走访慰问困难员工

砥砺前行向未来  
携手共进启新篇

参加新时代地质  
文化活动

开展“定格她魅力 绽放新时代”  
女职工人文行走活动

开展优秀传统文化  
亲子沙龙活动

参加足球比赛

参加篮球比赛

参加排球比赛

参加省国资系统第四届职工健身运动会



## 助力乡村振兴

陕西地矿集团高度重视乡村振兴工作，全面建立消费帮扶、资金支持和驻村帮扶相结合的长效机制，安排专人督导督办，确保各项帮扶措施落地见效，为巩固脱贫成果、推动乡村产业发展和改善民生贡献地矿力量。



▶ 陕西地矿集团赴扶风县天度村调研乡村振兴工作

关键绩效

2024

乡村振兴投入资金

**307** 万元

投入驻村帮扶资金

**27.5** 万元

脱贫地区农副产品直接采购

**270.52** 万元

## 共享和美社区

陕西地矿集团主动参与社区共建，组织多元文化共建活动，开展社区老党员走访慰问工作，不断传递爱心温暖，用实际行动建设更加和谐温暖的美好社会。

### 开展老党员走访慰问工作

陕西地矿集团党委书记、董事长屈永安于国庆节前看望慰问老党员老干部，代表陕西地矿集团党委向全系统老党员老干部致以节日的亲切问候和衷心祝福。



▶ 党委书记、董事长屈永安于国庆节前看望慰问老党员老干部

### 案例 “健康互动，幸福共享” 结对共建邻里趣味互动主题活动

5月22日，陕西地矿物探队联合向阳社区举办邻里趣动主题活动。活动现场气氛热烈，干部职工与社区居民在沙包投准、投壶、趣味保龄球等多项竞赛项目中积极互动、默契配合，有效增进了彼此情感融合。



▶ “健康互动，幸福共享” 结对共建邻里趣动主题活动现场

### 案例 组织“浓浓中秋，情满地矿”中秋主题活动

为继承和弘扬中华优秀传统文化，陕西地矿研究院联合秦宝社区开展“浓浓中秋，情满地矿”活动。活动中，志愿者细致讲解并示范月饼制作工艺，社区居民们积极互动、协作完成月饼制作，营造了祥和温馨的节日氛围。



▶ “浓浓中秋，情满地矿” 中秋主题活动现场



## 力行慈善公益

陕西地矿集团大力倡导并弘扬社会主义核心价值观，认真履行企业社会责任，积极投身慈善公益事业，聚焦教育帮扶、防灾减灾等重点领域，助力推动社会和谐与持续发展。

### 开展教育帮扶

组织爱心志愿者，深入农村地区开展爱心助学活动，通过捐赠教育设施与生活用品等物资，有效改善当地教学条件，为乡村教育事业贡献力量。同时，向品学兼优的困境学生发放助学金，激励其坚定求学信念，助力其踏上成才之路。

#### 案例 开展“金秋助学”活动

8月22日，陕西地矿集团在扶风县天度镇天度村举办第四届“金秋助学”活动，向11名品学兼优、家庭困难的大学生发放助学金2.2万元，勉励学子珍惜机遇、勤奋学习，将来以实际行动回报家乡、奉献社会。受助学生代表对陕西地矿集团关怀表示感谢，并立志刻苦学习、早日成才。



► 陕西地矿集团领导为受助学生发放金秋助学金

### 奋战救灾一线

作为位于气象灾害频发地区的企业，陕西地矿集团高度重视防灾减灾工作，深入践行“为政府分忧，为社会服务”的理念。在灾情发生时，陕西地矿集团挺身而出、迅速响应，主动向受灾地区捐赠应急爱心物资，并抽调专业技术人员组建应急救援队伍，协助政府开展地质灾害防治与技术支撑工作，全力保障人民群众生命财产安全。



► 陕西地矿汉中队为略阳灾区捐赠爱心物资

### 开展志愿活动

组建陕西地矿青年志愿服务队伍，积极开展无偿献血、衣物捐赠、爱心捐款、义诊服务、珠宝咨询等志愿服务活动，以实际行动奉献爱心、传递温暖，充分展现陕西地矿青年的责任担当与精神风貌，彰显国有企业服务社会、回馈时代的责任与担当。

#### 开展“情暖重阳，健康同行” 义诊志愿服务活动



#### 开展“珠宝玉石免费咨询检测” 志愿服务活动



#### 开展“暖心衣服捐赠”志愿活动



#### 开展“学雷锋 扮美家园” 志愿活动





展望 2025

大道至简 实干为要

2025 年，是决胜“十四五”规划收官之年，是擘画“十五五”蓝图开局之年，更是陕西地矿集团立足百亿新起点的腾飞之年。陕西地矿集团将立足百亿地矿新起点，强根基、补弱项、扬优势，以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情，乘势而上、奋楫争先，坚定不移地朝着“建成国内一流地勘企业”的战略目标奋进，为谱写中国式现代化的陕西新篇章贡献不可替代的地矿力量。

**深化改革，激活内生动力。** 我们将继续发挥党建核心引领作用，推进党的建设与公司治理深度融合，不断完善中国特色国有企业公司治理体系，提升治理水平。坚持依法合规经营，强化审计监督，提升公司风险管控能力。

**绿色低碳，守护生态家园。** 我们将坚定不移走生态优先、绿色发展之路，持续强化环境管理，筑牢生态环保底线；全面推行绿色勘查，减少对生态环境的影响；着力推进绿色运营，打造节能低碳的现代化矿山与产业体系；积极倡导低碳理念，探索布局清洁能源业务，为实现“双碳”目标贡献地矿力量。

**以人为本，共赴美好未来。** 我们将深入推进安全生产治本攻坚三年行动，加大督导考核力度，确保隐患排查整改彻底，提升本质安全水平。我们将一如既往地保障员工权益，构建和谐劳动关系。系统建设“专业化人才体系”和“多元化激励体系”，深化与高校联合培养，加强专业人才引进，拓宽职业通道。积极履行社会责任，深耕社区共建，支持乡村振兴，投身公益事业，与各方伙伴共享发展成果。

新征程催人奋进，新使命重任在肩。2025 年，陕西地矿集团将继续不忘初心，紧抓机遇，乘势而上，接续攻坚，以高质量发展为“十五五”开好局、起好步！



# 关于本报告

## 发布周期

本报告是陕西地矿集团有限公司发布的第二份《环境、社会及公司治理（以下简称“ESG”）报告》。本报告每年定期发布，重点披露公司在可持续发展方面所秉持的原则与理念、管理方法及成果绩效。

## 时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”），部分内容超出上述范围。

## 报告范围

本报告覆盖陕西地矿集团有限公司（以下简称“陕西地矿集团”“集团”或“我们”）及所属单位。

## 数据来源及可靠性保障

本报告所引用的数据来源于经审计的陕西地矿集团有限公司 2024 年正式文件和统计报告。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 编制依据

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）；  
《联合国可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）；  
国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》；  
《陕西省国有企业环境、社会 and 治理（ESG）信息披露指引》（T/SXQL1-2024）。

## 报告获取方式

本报告为中文版本，以纸质版和电子版两种形式提供。您可在公司官网（<http://www.sndk.cn>）下载本报告的电子文档。

## 联系方式

如对我们的 ESG 报告或相关表现有任何意见，欢迎通过以下方式与我们联系：

地址：陕西省西安市碑林区雁塔北路 100 号

联系电话：029-87851067

# 指标索引

报告目录		GRI Standards
董事长致辞		2-22
走进陕西地矿集团		2-1、2-6
ESG 管理		3-1、3-2、3-3
责任聚焦		203-1、203-2
治理篇：  稳健经营，打造一流地矿	党建引领发展	205
	规范公司治理	2-9、2-12、2-13
	严守合规底线	2-27
	强化创新驱动	/
环境篇：  低碳环保，发展绿色地矿	坚持绿色勘查	304
	加强环境管理	301、302、303
	贡献生态治理	304
	倡导低碳理念	304
社会篇：  以人为本，共创美好地矿	坚守安全底线	403
	心系员工发展	401、402、404、405、406、407、408、409
	助力乡村振兴	203-1、203-2
	共享和美社区	203-1、203-2、413
	力行慈善公益	203-2
展望 2025		2-22
关于本报告		2-2、2-3
指标索引		/

# 意见反馈表

亲爱的读者：

您好！感谢您于百忙之中阅读《陕西地矿集团有限公司 2024 年环境、社会和治理（ESG）报告》。为了更深入地了解您对我们工作的期望与诉求，我们诚挚地邀请您参与调查，发表对我们 ESG 报告或工作的看法和建议。您的每一条建议，都是对我们的帮助。期待您不吝赐教！

您对本报告的总体印象：

☐很好    ☐较好    ☐一般    ☐较差    ☐很差

您认为本报告所披露的信息质量：

☐很好    ☐较好    ☐一般    ☐较差    ☐很差

您认为本报告的结构安排：

☐很好    ☐较好    ☐一般    ☐较差    ☐很差

您认为本报告的阅读体验：

☐很好    ☐较好    ☐一般    ☐较差    ☐很差

您认为本报告存在哪些不足？

哪些内容是您希望定期披露的？





**陕西地矿集团有限公司**

SHAANXI GEOLOGY AND MINING GROUP CO., LTD.



地址:陕西省西安市雁塔北路100号

电话: 029-87851134

邮箱: [sxdkzgs@163.com](mailto:sxdkzgs@163.com)

传真: 029-87851172

邮编: 710054